

省级部门整体绩效自评价表

2024年度								
单位名称	江苏省原子医学研究所							
主要职能	承担全国核医学应用基础研究和核医学临床应用研究任务，面向社会提供公益服务，包括：核医学基础理论、基本方法的研究，重要疾病的核医学诊断及治疗的新技术、新方法研究，以及临床应用技术研究、健康体检，核技术、生物技术咨询，编辑出版《中华核医学与分子影像杂志》。							
机构设置及人员配置	机构设置及人员配置：（一）研究所内设机构：办公室（档案室）、组织人事科、科教科、财务科、质量控制科（实验动物中心）、纪检室、研究部、分子影像中心实验室、创新药物研究中心、分子生物学中心实验室、临床部（江原医院）、无锡市甲状腺病研究所、编辑部、总务科、设备科、应用研究部、生物技术部、单光子放射性药物中试基地、物资供应科、健康管理中心。人员配置情况编制250人，在编207人，其中专业技术人员190人，管理人员1人，工勤人员16人。编外190人，其中专业技术人员133人，工勤人员57人。退休106人。							
预算安排及支出情况			全年预算数				实际支出数	
	资金总额		28080.17				27308.99	
	基本支出		13841.5				13110.25	
	项目支出		14238.67				14198.74	
	中华核医学分子与影像杂志专项		30				29.82	
	信息化运维专项		86.46				56.92	
	省卫生健康事业发展专项资金		317				310	
	省原医所房屋改扩建		2400				1609.22	
	单项核定专项(物业管理费及印刷费)		15.78				15.78	
	国家卫健委核医学重点实验室临床部业务专项		10339.93				10438.24	
	省级中医药事业发展专项资金		5				5	
	2024年汽车更新专项		27.5				24.98	
	省级自然科学类科研项目经费		317				317	
江苏省分子核医学重点实验室专项		700				956.64		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则		实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		预算执行率	＝100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。		97.25%	2
		结转结余率	＝0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。		2.92%	0.7

过程	预算执行	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，不得分。	128.21%	0
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1. 比率≤0%，得满分； 2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则： 得分=政府采购执行率×分值。	74.89%	0.75
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	98.37%	0
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则： 1. 比率=0%，得满分； 2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	102.28%	0.8
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。 实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	97.25%	0.97
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理的内部控制制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1

	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	82.80%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	承担核医学应用基础研究	江苏省分子核医学重点实验室运行	获得国家发明专利	≥5个	1		7.00个	1	
正电子分子探针			≥6种	1		8.00种	1		
多模态分子探针			≥1种	1		1.00种	1		
新型单光子探针			≥2种	1		5.00种	1		
争取省部级及以上科技成果奖			≥1个	1		1.00个	1		
科研课题当年到账经费			≥200万元	1		238.00万元	1		
新技术临床转化研究		筛选正电子分子探针开展临床研究	≥2种	1		2.00种	1		
		研制标志物超微量免疫检测试剂盒并开展临床研究	≥2种	1		2.00种	1		
承担放射性药品开发、生物技术咨询工作		正电子放射性药物配套试剂盒研发	开发新产品	≥2种	1		2.00种	1	
出版与发行中华核医学与分子生物杂志		杂志学术质量	各种基金类课题及获奖成果课题论文送审期限	≤15天	0.5		10.00天	0.5	
			年刊发重点号	≥6期	0.5		6.00期	0.5	
			报道时差	≤280天	0.5		209.00天	0.5	
			文字表达差错率	≤0.01%	0.5		0.01%	0.5	

履职	子影像杂志		规章制度	健全	0.5		达成预期目标	0.5
			图表	规范	0.5		达成预期目标	0.5
		杂志出版质量	印刷装订缺、倒、空页	无	0.5		达成预期目标	0.5
			封面设计错误	无	0.5		达成预期目标	0.5
	医院临床医疗质量	手术前后诊断符合率	≥95%	1		100.00%	1	
		低风险组病例死亡率	<0.04%	1		0.00%	1	
		治愈好转率	≥90%	1		99.70%	1	
		门诊病历书写合格率	≥90%	1		92.78%	1	
		院内感染率	≤8%	1		0.16%	1	
		抗菌药物使用强度	<40DDs	1		2.94DDs	1	
		门诊处方合格率	≥95%	1		98.38%	1	
		甲级病案率	≥90%	1		98.05%	1	
		I类切口手术部位感染率	≤1%	1		0.08%	1	
		危重病人抢救成功率	≥80%	1		86.36%	1	
		出入院诊断符合率	≥90%	1		100.00%	1	
		江苏省江原医院临床业务	医院临床专科建设	专业学术讲座	≥24次	0.5		51.00次
	甲状腺癌手术占比			≥50%	0.5		76.04%	0.5
	出院患者手术占比			≥45%	0.5		65.74%	0.5
	病床周转次数			≥20次	0.5		35.86次	0.5
	住院患者平均住院日			≤8天	0.5		6.40天	0.5
	引进并开展医学新技术			≥2次	0.5		2.00次	0.5
	专业学术论文			≥20篇	0.5		24.00篇	0.5
	医院临床行风建设		重点监控高值医用耗材收入占比	≤20%	0.5		14.33%	0.5
			门诊次均药品费用增幅	<5%	0.5		1.45%	0.5
			出院患者次均药品费用增幅	<5%	0.5		-8.59%	0.5
			门诊病人综合满意度	≥85分	0.5		93.10分	0.5
			出院病人综合满意度	≥90分	0.5		97.14分	0.5
			经济效益	事业收入	≥19000万元	7		21246.00万元

效益指标	社会效益	技术产品推进核医学事业发展	显著	7		达成预期目标	7
	生态效益	光伏发电	≥600 000千瓦 时	7		1164 64.0 0千瓦时	7
	可持续影响	培养核医学人才	≥8个	7		11.0 0个	7
满意度指标	服务对象满意度	科研服务满意度	≥90分	10		90.0 0分	10
合计				100			98.22
绩效等级	优						
主要成效	2024年，研究所以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省卫生健康委的领导下，所领导班子带领全体干部职工，围绕“十四五”发展目标和年度工作任务，发挥智慧才干，砥砺前行探索前行，各项主要工作均保持稳中有升的良好态势。一、学史践悟，铸信仰之魂所党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的重要作用，深化“第一议题”制度，制定全面从严治党三級清单，做到与业务工作同部署、同检查、同考核。推进监督体系建设试点工作，在强化监督力量整合、程序契合、工作融合上下功夫，健全工作机制，相关工作在省卫健委专题工作会议上进行了经验交流。积极配合较好完成省审计厅省级部门预算执行和决算草案审计、省委第一巡视组选人用人组来进行专项延伸巡视工作。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，开展中心组学习会和党工团学习会、党史学习辅导等、举办科级及以下干部党员专题培训等，深刻领会进一步全面深化改革、推进中国式现代化的重大意义。深入落实《党史学习教育工作条例》，在实地见学中体悟党史、在庆七一大会上铭记党史、在三会一课中深学党史，切实把党史学习教育融入日常、抓在经常。扎实开展党纪学习教育，制定了实施方案、绘制了时序表、拟订了学习计划。开办专题读书班1期，召开警示教育大会1次，上好党委专题党课5次，邀请专家来所进行专题辅导1次，赴廉政教育基地开展实地见学2次，开展警示教育活5场次，面向中层及以上干部、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等不同人群开展各类纪律培训5次，累计培训125人次；开展廉政谈话29人次，进行廉政提醒72人次。所党委举办主题党日活动2次，组织118人次赴安吉、702所红色教育基地实地见学。荣获江苏省五一劳动奖状，2023年度江苏省卫生健康委年度考核先进单位二等奖和学习型单位，获评省卫生健康委2024年度考核第一等次和创新创优工作，获评全国卫生健康系统先进工作者1人，无锡市最美巾帼人物1人。二、厚积薄发，攀创新之峰以战略目标为“靶向”，立足三大学科方向，秉承“解决重要关键问题”的首要标准，加持国际先进的科研中心平台效能，进行自主探索、有效科研，不断厚积研究成果。在基础研究方面：攻关神经退行性疾病诊疗的世界难题，筛选出新药先导化合物1个；新增第一完成单位科研项目19项，其中国家级2项、省级3项；获得江苏省科学技术二等奖1项、三等奖1项，全国商业联合会科技进步一等奖1项、二等奖1项；入选2023年度江苏省生物医药领域“十大科技进展”成果1项；发表影响因子5以上的SCI论文14篇；授权国家发明专利8件。在应用转化方面：新开发完成超早期肿瘤诊断正电子试剂盒2个和免疫试剂盒1个；建立肿瘤诊断药物中试研发平台，为全PET临床中心提供用于临床研究的肿瘤诊断试剂盒；新获二类医疗器械产品注册证1张。参加2024年欧洲核医学年会；通过ISO13485国际标准化体系认证。在省技术合同登记认定服务平台办理并通过技术合同认定2项；获无锡市创新产品、产学研合作研发项目、市科协“金桥工程”优秀项目各1项。在人才培养方面：入选2023年度省“双创”博士1人；入选第七期“333工程”第二层次培养对象1人，第三层次培养对象2人；入选2025年江苏省卫生国际（地区）交流支撑计划12个月自选项目1人；博士后科研工作站2023年度考核获评良好；培养1名在职博士后；支持年轻业务骨干攻读硕士、博士学位，培养5名在职博士、9名在职硕士。联合培养博士研究生10名、硕士研究生78名。三、齐头并进，优服务之举措行公益宗旨，优化资源配置，提升群众体验，持续提升有效管理水平。医院共服务门急诊患者283174人次，住院人次5789人次，住院手术人次3853人次。开展普普通门诊“一次挂号管三天”就便民举措；推进门诊分诊系统；门诊三楼四楼诊疗区域优化调整；继续推进医学影像云建设和省卫生健康委临床检验结果共享互认。在国家卫生健康委医院满意度调查平台数据：门诊病人综合满意度93.10分，出院患者满意度97.14分。收到感谢信、锦旗、12345表扬近四十人次。江原健康管理中心扩容升级、全新启用，打响“五‘心’优选”品牌，服务体检对象16183人次。四、安全至上，强保障之力度高度重视安全生产工作，牢固树立安全第一的意识。开展春节后安全生产第一课、防火减灾宣传周、安全生产月活动、安全宣传咨询日等专题安全生产6次。组织第三方保安保洁和在读研究生的安全知识培训，组织医院病区、体检中心疏散应急演练预案和应急救援演练。开展实验室风险排查整治，对实验室安全员和保管员进行了相关培训；对医疗废物和实验室废物加强管控；开展用电安全专项排查整治、燃气安全整治、消防安全整治、特种设备安全整治、电动自行车安全隐患全链条整治、预防自然灾害等专项工作，确保安全生产形势持续稳定。						
存在问题	1. 执行过程中预算执行方面，①结转结余率2.92%，主要原因是根据项目支付进度情况，财政项目结转288.57万元，非财政拨款项目结转576.32万元。②公用经费控制率128.21%，主要原因是财政预算是根据在编人数来核定公用经费，我所有近200名的长期聘用人员及劳务协议人员不在财政公用经费核定范围之类的。③政府承担执行率74.89%，主要是修缮改造根据施工合同、进度等原因，部分款项未在2024年进行支付。2. 业务履职方面，缺乏国家重大课题的支持，需要进一步提升科研创新能力；高层次人才缺乏，严重制约了重点实验室的发展，人才队伍建设亟需加强。						
整改措施	1. 细化预算编制工作，根据工作需要和业务开展情况，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。加强预算绩效目标管理工作，编制完整、准确量化可考核的绩效指标。2. 加强对外多学科间的合作交流，进一步扩大核医学的影响，利用核医学技术的优势，积极参与其他医学学科的合作研究，争取在承担国家重大任务上取得突破。3. 多措并举，采取多种人才引进与培养模式，建设核医学学术团队，培养领军人才，提高科研人员在国内外的学术地位和影响力。						